Avante Gestão e Treinamento em RH
CNPJ: 12.075.833/0001-09

AVANTE
Gestão e Treinamento em RH

CERTIFICADO

LUDMILLA DE SANTANA PEREIRA

A Avante RH certifica que o (a) aluno (a) acima concluiu o curso de Departamento Pessoal Completo com carga horária de 36 horas.

São Paulo, 30 de julho de 2025

Rafael Lopes
Direção de Treinamentos

Curso de Departamento Pessoal Completo

avanterh.net

Conteúdo Programático:

Introdução à Legislação Trabalhista

- Explicações claras sobre o conceito de Leis, Decretos, Portarias, Instruções Normativas, Súmulas, Jurisprudência, Doutrina, etc
- Principios do Direito do Trabalho
- A Reforma Trabalhista e seus impactos nos contratos de trabalho (Lei 13.467/2017)
- Audiências trabalhistas - Conceitos sobre: Vara do Trabalho, TRT e TST

Convenção e Acordo Coletivo de Trabalho

- Negociação sindical – Data base, dissidio, reajuste, cláusulas, validade, enquadramento, etc
- Prevalência da Convenção Coletiva sobre a legislação – Quando pode e quando não pode ser aplicado
- Contribuição Sindical – Desconto, valor, autorização, obrigatoriedade ou faculdade de pagamento, instituição através de CCT ou ACT e demais contribuições como assistencial, confederativa, etc

Contrato de Trabalho e Modalidades de Trabalhadores

- Configuração do vinculo empregaticio e a diferença do empregado para as demais formas de prestação de serviços
- Conceito de trabalhador autônomo e terceirizado
- Contrato de trabalho por prazo determinado e indeterminado / Contrato de experiência
- Processo de admissão de empregados - Informações prestadas ao eSocial
- Contratação de estagiários, jovens aprendizes e deficientes.

Jornada de Trabalho

- Explicações aprofundadas e conceitos sobre: Limites legais, intervalo entre jornadas, intervalo intrajornada, prorrogação, compensação, escala 12 X 36, tolerâncias para atrasos e horas extras, banco de horas semestral e anual, adicional de sobreaviso, descanso semanal remunerado e trabalho aos domingos e feriados
- Obrigatoriedade da marcação do ponto – Novas regras instituidas em setembro de 2019
- Ausências justificadas e que devem ser abonadas conforme a legislação
- Trabalho Noturno - Cálculo do adicional noturno e da hora noturna reduzida
- Cálculo de horas extras e DSR
- Cálculo de atrasos, faltas e DSR falta

Folha de Pagamento

- Cálculo completo da folha de pagamento e de rubricas como horas extras, adicional noturno, comissões, horas extras, DSR reflexo, atrasos, faltas, DSR falta, descontos de adiantamento, vale transporte, INSS, IR, etc
- Cálculo do adicional de insalubridade e periculosidade – Quando devem ser pagos
- Salário Familia - Enquadramento e cálculo
- Cálculo do INSS descontado do empregado - Explicação sobre a nova forma de calcular o INSS, a partir de março/2020
- Cálculo do Imposto de Renda Regime Competência
- Cálculo do FGTS
- Tabela de incidências trabalhistas (INSS, IR e FGTS) – Regras práticas de incidência

Férias e 13° Salário

- Principios e regras a serem observadas
- Periodos de férias: Aquisitivo, concessivo e de gozo
- Fracionamento das férias - Novas regras instituidas pela Reforma Trabalhista
- Perda do direito e pagamento de férias em dobro
- Cálculo básico de férias e do terço constitucional
- Abono pecuniário - Cálculo e orientações
- Férias coletivas - Principais orientações
- 13° salário – Cálculo e orientações sobre o pagamento da primeira e da segunda parcela, incidências, recebimento antecipado, solicitação de pagamento nas férias, etc

Rescisão Contratual

- Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado - Regras e procedimentos a serem observados
- Lei 12.506/2011 – Aviso prévio proporcional ao tempo de serviço
- Tipos de Rescisão do Contrato de trabalho (orientações e cálculo) – Iniciativa do empregador, pedido de demissão, término do contrato de trabalho, término antecipado (artigos 479 e 480 da CLT), rescisão por justa causa, rescisão indireta e rescisão por acordo entre as partes (conforme incluido pela Reforma Trabalhista)
- Cálculo das verbas rescisórias (saldo de salário, aviso prévio indenizado, 13° salário proporcional, 13° salário indenizado, férias proporcionais, férias vencidas, férias sobre o aviso prévio indenizado, 1/3 de férias na rescisão, etc)
- Tributação de INSS e IR sobre as verbas rescisórias (cálculo e orientações)
- Multa rescisória do FGTS - Atualizado com a Lei 13.932/19
- Indenização adicional
- Prazos para pagamento da rescisão e entrega dos documentos - novas regras

Turma Realizada do dia 08/07 a 30/07/2025.

AVANTE GESTÃO E TREINAMENTO EM RH

Qualidade Avante RH