Avante Gestão e Treinamento em RH
CNPJ: 12.075.833/0001-09

AVANTE
Gestão e Treinamento em RH

CERTIFICADO

JESSYE ALVES MARQUES DA SILVA

A Avante RH certifica que o (a) aluno (a) acima concluiu o curso de Legislação Trabalhista com carga horária de 24 horas.

Data de conclusão: 25/07/2025

Rafael Lopes
Direção de Treinamentos

Curso de Legislação Trabalhista

avanterh.net

Conteúdo Programático:

1 - Introdução ao Direito do Trabalho

- Direito material e direito processual do trabalho
- Fontes do Direito do Trabalho (formais e materiais, autônomas e heterônomas)
- Medidas provisórias
- Princípios do Direito do Trabalho
- Jurisprudência e doutrina trabalhista
- Negociação coletiva de trabalho (Convenções Coletivas e Acordos Coletivos)
- Prescrição Trabalhista
- Acesso à legislação trabalhista (CF/88, leis complementares e ordinárias, atos do Poder Executivo, etc)

2 - Relação de Trabalho e Relação de Emprego

- Diferença entre relação de trabalho e relação de emprego
- Trabalhador autônomo e PJ
- Trabalhador temporário e terceirizado
- Estagiários e aprendizes
- Trabalhador intermitente
- Trabalhador em contrato a prazo determinado

3 – Jornada de Trabalho

- Direitos constitucionais ligados a jornada de trabalho
- Tempo à disposição do empregados
- Limites estipulados pela legislação e compensação da jornada
- Banco de horas (incluindo o tratamento legal para o banco de horas negativo)
- Jornada 12X36
- Turnos ininterruptos de revezamento
- Jornada em tempo parcial
- Semana espanhola
- Controle da jornada de trabalho e os trabalhadores excluídos da marcação de ponto
- Intervalos intrajornada e interjornada
- Descanso semanal remunerado (direito, crédito e desconto)
- Ausências justificadas
- Adicionais legais ligados a jornada de trabalho (horas extras, adicional noturno, sobreaviso e prontidão)

4 - Férias e 13° Salário

- Férias individuais: direito, concessão, fracionamento, pagamento, início do gozo, aviso e dobra
- Abono pecuniário
- Terço constitucional de férias
- Antecipação de férias individuais
- Férias coletivas: períodos, aviso, procedimento para empregados com mais de um ano e menos de um ano de serviço
- 13° Salário - Direito, proporcionalidade, primeira parcela, segunda parcela e remuneração

5 - Rescisão do Contrato de Trabalho

- Rescisão com iniciativa do empregador
- Rescisão com iniciativa do empregado (pedido de demissão)
- Rescisão por acordo entre as partes
- Rescisão por justa causa
- Rescisão indireta
- Rescisão por culpa recíproca
- Rescisão pelo falecimento do empregado
- Aviso prévio: trabalhado, indenizado, proporcionalidade, novo emprego no curso do aviso prévio, etc

6 - Demais previsões da legislação trabalhista

- Estabilidades (gestante, acidente de trabalho, cipeiro e dirigente sindical)
- Adicionais legais: insalubridade, periculosidade e transferência
- Equiparação salarial
- Vale transporte
- FGTS